



## Création / reprise d'entreprise le comportemental un facteur clé de réussite.

**Prestations HRI destinées aux incubateurs et à l'essaimage.**

La prise en compte du facteur humain est un impératif pour celui qui se lance dans l'aventure entrepreneuriale et se pose les questions suivantes : Quel type d'entrepreneur suis-je ? Quel est mon domaine d'excellence ? Quels sont les pièges que je dois éviter ? Dans quel type d'entreprise ai-je le plus de chance de réussir ?

Une entreprise mobilise l'énergie d'un homme mais aussi celle d'une équipe. En conséquence, l'entrepreneur doit, en plus, se poser la question : Comment dois-je m'entourer ?

**HRI** met à la disposition des entrepreneurs potentiels le **profil RADHAR entrepreneur** pour répondre à ces questions. A partir d'un questionnaire accessible sur Internet, le **profil RADHAR entrepreneur** leur fournit des axes de réflexions personnalisées pour optimiser leurs chances de succès.

### Les interventions de HRI

Accompagnement des entrepreneurs	Le profil RADHAR entrepreneur	Constitution d'équipe
<p><b>HRI</b> soutient l'entrepreneur qu'il soit créateur ou repreneur, dans les phases clés du lancement de son projet.</p> <p>1° Lors de l'orientation initiale et du choix du projet.</p> <p>2° Lors des négociations avec les tiers et le vendeur en cas de reprise.</p> <p>3° Lors de la période de prise en main de la cible et de la constitution de l'équipe dirigeante.</p>	<p>Le <b>Profil RADHAR Entrepreneur</b> valide l'adéquation entre la personnalité de l'entrepreneur et son projet. Il décrit ses prédominances comportementales et leurs conséquences dans certaines situations aux quelles il sera confronté. Il en déduit des axes de développement personnels et des conseils pour constituer et animer son équipe.</p> <p style="text-align: center;"><b>Comment obtenir le profil RADHAR</b></p> <p>Il suffit de remplir le questionnaire disponible sur le site :  <a href="http://www.hri-group.com/">http://www.hri-group.com/</a></p> <p>Les spécimens des types de restitution sont présentés sur ce même site :</p> <p style="text-align: center;"><b>Profil RADHAR Entrepreneur</b>  <b>Profil RADHAR flash-Entrepreneur</b>  <b>Profil RADHAR STARTUP</b></p>	<p>Avec le support du profil RADHAR, <b>HRI</b> identifie le profil des personnes dont l'initiateur d'un projet aurait intérêt à s'entourer pour réussir.</p> <p><b>HRI</b> regroupe les complémentarités nécessaires autour du leader en vue de constituer une équipe efficiente</p>

<p><b>"Cerveau, communication et management"</b>  O. du Merle Ed Liaisons, 2005 est le livre de référence du profil RADHAR entrepreneur. Il permet de se comprendre, de comprendre les autres, de se faire comprendre et de tendre vers l'excellence du management.</p> <p><b>Robert PAPIN, HEC-Entrepreneurs :</b>  En une vingtaine d'années, de nombreux ouvrages traitant de ce sujet ont été édités. Le Livre d'Olivier du Merle est, à ma connaissance, le plus complet et le plus original.</p>		<p>Le <b>Profil RADHAR</b> fait le lien entre personnalité et management. Cet inventaire de personnalité, fondé sur les sciences cognitives, met en lumière les pré-dominances comportementales que l'entrepreneur active dans sa vie professionnelle.</p> <p><b>Gérald de Bourmont, ex Prés. de la s française de coaching</b>  Le profil RADHAR me semble très complet et profitable pour la personne : prise de conscience de ses modes de fonctionnement points forts, points faibles etc. Il est évident qu'elle peut en tirer parti seule ou avec l'aide d'un consultant.</p>
--	--	---

### **HRI HUMAN RESOURCES IMPROVEMENTS**

**Le lien entre personnalité et management**

10, rue Mesnil - 75116 Paris

Tel : (33) 01 39 55 12 36

<http://www.hri-group.com>

e-mail : [dialogue@hri-group.com](mailto:dialogue@hri-group.com)