



HUMAN RESOURCES IMPROVEMENTS FRANCE

10, rue Mesnil - 75116 Paris
Tel : (33) 01 39 55 12 36

<http://www.hri-group.com>

dialogue@hri-group.com

Séminaire

Optimiser la performance des recrutements

Date	Durée	Lieu
25 & 26 octobre 2011	2 jours	Paris

animé par Olivier du Merle

Ex Chasseur de tête

Auteur des livres :

Complexité de la performance individuelle, l'Harmattan 20010 et *Cerveau, communication et management*, Liaisons 2005.

<http://www.radhar.fr/ylivreOM.htm>

Un art qui impacte l'avenir, le recrutement nécessite la maîtrise de méthodes et techniques appropriées.

L'objectif du séminaire est de donner aux participants les outils et méthodes pour leur permettre de sélectionner les meilleurs candidats en fonction de la culture de l'entreprise, de la nature du poste, du potentiel du candidat et de la personnalité du manager en charge de la personne recrutée.

Au-delà d'une réflexion globale sur le métier de recruteur, les participants auront acquis un vrai savoir faire sur la façon de préparer l'entretien (*Rédaction du descriptif de poste, élaboration de la fiche d'entretien*), de mener l'entretien (*validation de savoir-faire, appréciations du savoir-être, détermination du potentiel du candidat*) et de procéder près l'entretien (*sélection du meilleur candidat et préparation de son insertion dans l'entreprise*).

Programme de cette formation

<p>1. Processus du recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> Recueil des besoins. Rédaction du descriptif de poste. Validation pour les personnes concernées. Les sources de candidats. La préparation aux entretiens. Le déroulé des entretiens. La synthèse. La sélection. L'intégration. 	<p>2. Les composantes de la compétence</p> <ul style="list-style-type: none"> Le savoir-faire Le savoir-être La force de caractère L'esthétisme
<p>3. Les critères de la performance</p> <ul style="list-style-type: none"> Se satisfaire soi-même Satisfaire les autorités, la hiérarchie, les actionnaires, les banquiers Satisfaire les collaborateurs, les clients et l'environnement Satisfaire les contraintes légales, techniques et morales La recherche de la satisfaction de tous 	<p>4. Les critères permettant d'évaluer la performance professionnelle et le potentiel d'un candidat</p> <ul style="list-style-type: none"> L'ouverture La culture comme source de créativité. La faculté de concrétisation. La prise en compte de la complexité
<p>5. L'entretien – fiche d'entretien</p> <ul style="list-style-type: none"> Critères du savoir-faire, critère du savoir-être, critères de potentialité. La relation interpersonnelle entre le recruteur et le candidat. Le déroulé de l'entretien. 	<p>6. Le dossier des candidats de la short-list</p> <ul style="list-style-type: none"> Dossier de présentation des candidats sélectionnés aux décideurs. Intégration du candidat retenu.

Public : Recruteurs, Cadres RH, DRH et Managers ayant à s'occuper de recrutement.

<p>Conditions financières</p> <p>Prix forfaitaire : 1.600 € H.T. <i>Règlement 20% lors de l'inscription.</i></p>	<p>Inscription - Règlement</p> <p>Inscription auprès de Olivier du Merle odumerle@gmail.com</p>
--	---

INDULOC – SARL au Capital de 512 824 €. - SIRET 692 029 598 00327 – INSEE 220 92 060 0206

Organisme de formation enregistré sous le N° 117 536 06 975 auprès du Préfet de la Région Ile-de-France