

Le profil RADHAR

support comportemental pour recrutement, développement personnel et formation

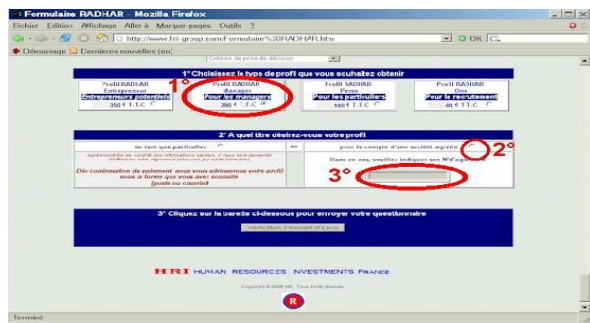
Le **Profil RADHAR** est l'outil d'appréciation comportemental reposant sur les **sciences cognitives** qui font appel à des disciplines telles que la psychologie, la biologie et les neurosciences. Il met en lumière les tendances dominantes que chacun active différemment dans la vie en général et dans la vie professionnelle en particulier.

RADHAR Entrepreneur	RADHAR Consultant	RADHAR équipe	RADHAR Manager	RADHAR Expert	RADHAR Mission
----------------------------	--------------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Pour accéder au questionnaire RADHAR et aux spécimens des différentes versions (fichiers PDF)
<http://www.hri-group.com/>



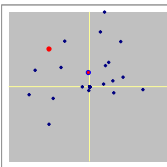
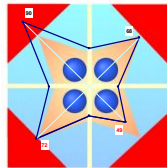
Procédure : A la fin du questionnaire, on choisit le type de profil RADHAR et le mode de règlement.



Les profils sont retournés sous forme de fichier PDF

Utilisations principales

- **Recrutements :** Le **profil RADHAR** permet d'évaluer
 - * le profil comportemental de candidats
 - * l'adéquation entre le profil d'un candidat et le profil type d'un poste à pourvoir
 - * la complémentarité entre un manager et son collaborateur.
- **Formation :** Aide les participants de séminaires à prendre conscience de leur comportement naturel pour optimiser leurs performances individuelles et collectives.



RADHAR Entrepreneur = 290 € T.T.C.
RADHAR Consultant = 290 € T.T.C.
RADHAR Perso = 140 € T.T.C.
RADHAR Manager = 290 € T.T.C.
RADHAR Expert = 160 € T.T.C.
RADHAR Mission = 100 T.T.C.
Profil RADHAR Groupe = 1.200 T.T.C.

Tarif valable à compter du 15 / 3 / 2008

Bilan, Accompagnement, Coaching

le **Profil RADHAR Groupe** permet d'appréhender une équipe au travers de la complémentarité des individus.

Sujets abordés dans le profil RADHAR Manager : Caractéristique du profil ; Appréciation globale ; Dominances ; Approche de la personnalité entre inné et acquis ; Mode de communication ; Motivation et stress ; Prise de décision ; Résolution de conflit ; Style de négociation ; Axes de développement personnel ; Synthèse ; Styles de Leadership.

Le **profil RADHAR Entrepreneur** comporte toutes les rubriques du **Manager** plus le potentiel entrepreneurial.

<p>Daniel Lechanteux Conseil en NTIC, ex Président d'AT&T France <i>Après avoir expérimenté le profil RADHAR, j'encourage non seulement les responsables des ressources humaines mais aussi l'ensemble des managers, à se pencher sur cette approche efficace de l'homme dans son milieu professionnel, de façon à dynamiser encore davantage le fonctionnement en équipe.</i></p>	<p>Contre-amiral Jean-Paul Tacon Directeur du Centre de Formation au Management du Ministère de la Défense : <i>J'ai été impressionné par la véracité de la restitution du profil RADHAR qui, avec un nombre raisonnable de questions, met en évidence notre propre personnalité. Cet outil comportemental permet d'affiner la connaissance de soi et, par là, de mieux gérer les relations humaines.</i></p>
<p>Gérald de Bourmont, Président de COGICED, ex Prés. de la soc. française de coaching : <i>Le profil RADHAR me semble très complet et profitable pour la personne : prise de conscience de ses modes de fonctionnement, points forts, points faibles etc. Il est évident qu'elle peut en tirer parti seule ou avec l'aide d'un consultant.</i></p>	<p>Martine Story Directeur Général ALTHEO <i>Très impressionnant. Comment en aussi peu de questions peut ont aussi bien cerner une personnalité ? Permet de verbaliser de façon précise et construite des éléments ressentis. j'ai été bluffée.</i></p>

HRI HUMAN RESOURCES IMPROVEMENTS FRANCE

Le lien entre personnalité et management

10, rue Mesnil - 75116 Paris

Tel : (33) 01 39 55 12 36

<http://www.hri-group.com>

e-mail : dialogue@hri-group.com