

## Profil RADHAR reconversion

**Objectif :** Le Profil de personnalité RADHAR reconversion a été conçu pour aider les personnes ayant l'intention de changer d'activité professionnelle, à prendre conscience de l'importance de la dimension comportementale dans leur nouvel environnement, en particulier lorsqu'il s'agit de passer d'un statut donné à celui de salarié, d'indépendant ou d'entrepreneur.

### Spécificités du profil RADHAR

#### 1° Au niveau conceptuel

Le profil RADHAR reconversion est une option du profil RADHAR initialement conçu pour les organisations impliquées dans le recrutement, l'orientation et la formation. Plus de 4000 utilisateurs à ce jour.

Le modèle comportemental sous-jacent est celui des typologies cérébrales présenté dans le livre : «Cerveau communication et management».

Le profil RADHAR repose sur les typologies de Jung. Il y intègre les derniers développements des sciences cognitives et s'appuie sur les théories éprouvées du management.

Le profil RADHAR s'adresse à des opérationnels. Avec des mots simples, il tire les conséquences de la personnalité du candidat dans différentes situations de la vie professionnelle et lui fournit des conseils pratiques pour faciliter son intégration dans son futur environnement civil.

Suivant le profil du candidat, il propose un choix de métiers, de secteur d'activités et outre le salariat soit le consulting soit l'entrepreneuriat en donnant des recommandations personnalisées pour accroître ses chances de réussite.

#### 2° Au niveau opérationnel

Une page Internet est dédiée à chaque client. Pour l'Agence de reconversion de la Défense - Antenne Cadres Supérieurs d'Entreprise. Cette page donne accès au questionnaire à remplir par le candidat. Ainsi qu'à un spécimen de profil RADHAR reconversion de façon à permettre au candidat de visualiser le type de document qui lui sera restitué après avoir rempli le questionnaire.

Le profil RADHAR reconversion est donc accessible à tous quel que soit leur localisation géographique.

Seules les personnes autorisées peuvent recevoir leur profil RADHAR. Une liste de personnes habilitées à donner des autorisations est fournie à HRI par le responsable de l'Antenne Cadres Supérieurs d'Entreprise. Ces personnes disposent d'un formulaire Internet pour donner les autorisations.

Les profils RADHAR reconversion résultants sont envoyés, sous forme de fichier PDF, sur la boîte email au choix soit dans celle du consultant en charge du candidat soit directement dans celle du candidat.

Le système RADHAR permet de traiter simultanément une grande quantité de dossiers.

### Modèle comportemental de référence

**Le livre "Cerveau, communication et management"** Olivier du Merle - (Ed Liaisons, 2005)

Faisant le lien entre la personnalité, les principes de la communication et les théories du management, cet ouvrage vous aide à atteindre ses objectifs professionnels, en adoptant les meilleures attitudes en différentes situations : prise de décision, animation d'équipe, vente négociation, conflit...

On y découvre comment notre personnalité conditionne nos actes, nos succès, nos échecs et la façon d'adapter vos comportements pour penser et agir à 360°.

Grâce à cette approche méthodique, le lecteur peut optimiser ses performances en se familiarisant avec les leviers de la dimension humaine et leurs implications logiques en termes de management.

Mieux se comprendre pour mieux communiquer. En une vingtaine d'années, de nombreux ouvrages traitant de ce sujet ont été édités. Le Livre de Olivier du MERLE est, à ma connaissance, le plus complet et le plus original. **Robert PAPIN Fondateur d'HEC-Entrepreneurs**



### Témoignages

Nos clients reconnaissent l'efficacité du processus d'outplacement d'H.First dans nos domaines d'expertises civiles et militaires. Dans la démarche consensuelle et innovante que nous avons mise en place, le profil RADHAR joue un rôle particulièrement utile dans le dialogue que nous entretenons avec nos clients pour aborder de façon personnalisée le choix du projet et la manière optimisée de l'atteindre.

Comme pour ce Lieutenant-colonel devenu Directeur Ethique d'un groupe international, qui admet que pour un militaire établi, la reconversion dans le civil ne peut être envisagée sans une bonne préparation, notamment sur le plan humain à la fois vis-à-vis de soi et dans la relation avec les nouveaux interlocuteurs..

Comme pour ce Commandant de la Légion Etrangère, qui considère le profil RADHAR comme un support essentiel dans l'approche de H.First.

Comme pour ce Commandant de l'Armée de l'Air qui reconnaît que la réflexion autour du profil RADHAR lui permet de transformer son potentiel en réalités stratégiques. **Eric Motillon, fondateur d'H.FIRST**

**HRI HUMAN RESOURCES IMPROVEMENTS**

**Le lien entre personnalité et management**

10, rue Mesnil - 75116 Paris

Tel : (33) 01 39 55 12 36

<http://www.hri-group.com>

e-mail : [dialogue@hri-group.com](mailto:dialogue@hri-group.com)