



de Olive BOURGOGNE

Soucieux d'aider ses clients à choisir les meilleurs candidats, le **profil RADHAR Mission** cerne les grands traits de leur personnalité. Le profil RADHAR est fondé sur les connaissances actuelles des sciences cognitives.
Pour une étude approfondie du profil de cette personne, demandez le profil RADHAR manager ou expert.

Caractéristique du profil

DOUBLE DOMINANT de types "gestionnaire" et "producteur".

Dominance (mono, bi, tri ou quadri) = type de comportement que la personne privilégie (cf : graphique page 2)

Profil donnant un sentiment de cohérence interne. Ce type de personne combine les qualités d'analyse et de rigueur à celles de prudence, d'organisation et de sens pratique des choses. Passe très facilement à l'acte avec des capacités pour gérer les choses. Cela donne une personnalité solide, bien structurée et consistante dans ses choix aussi bien dans la réflexion que dans l'action.

L'avantage de ce type de profil est que les dominances se complètent et se renforcent mutuellement : analyse et goût des réalisations, sens critique et pragmatisme. Le risque est que ce type de personne ne soit pas à l'aise pour travailler avec les personnes qui ont une approche innovante, globale, relationnelle et libertaire des choses.

Retenons la forte intensité des traits de personnalité "affirmation de soi" et "faculté de raisonnement". Soulignons la forte intensité des traits de personnalité "méticulosité" et "besoin de sécurité". La dimension relationnelle paraît secondaire dans le mode de pensée de cette personne.

Nette dominance du processus séquentiel et rationnel de traitement de l'information sur le processus simultané et intuitif : 157 contre 121. (cf : *_graphique_page_2*)

Bon équilibre entre abstraction et concrétisation. La petite différence entre les deux, indique un bon rapport entre l'affectif et la réflexion : 146 contre 132. (cf : *_graphique_page_2*)

Résumé

PERSONNALITE : rationnelle et concrète.

PROCESSUS CEREBRAL : Nette dominance du mode séquentiel sur le mode simultané.

ABSTRAIT - CONCRET : Bon équilibre entre réflexion et pragmatisme.

AUTONOMIE : bonne.

PRISE DE DECISION : assez prudent.

COMMUNICATION : objective, technique, précise, s'appuie sur des faits, des chiffres et des dates pour imposer rationnellement son point de vue.

NEGOCIATION : recherche le meilleur compromis entre une attitude «agressive» et une attitude «intégrative», satisfaisant les intérêts des deux parties. Cependant l'attitude peut être perçue comme légèrement «agressive».

STYLES DOMINANTS DE MANAGEMENT : tendance à entraîner ses équipiers, en leur imposant des objectifs de résultats (mode technocratique).

Représentation graphique du profil de Olive BOURGOGNE

LOGIQUE

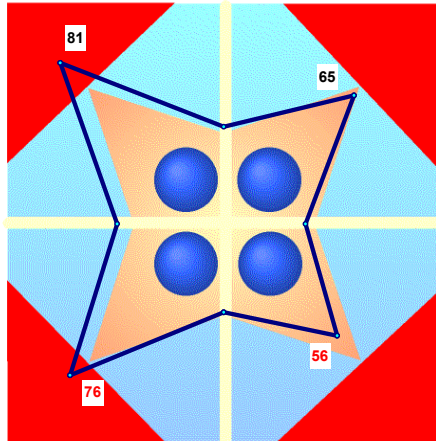
Type : **Gestionnaire**
gère ce qui est du ressort de la rationalité, des finances et de la technique

Processus **séquentiel** 157
(Dominance >= 140)

LOGISTIQUE

Type : **Producteur**
gère ce qui est du ressort des réalisations concrètes et sécurisées.

ABSTRAIT = 146 (Dominance >= 140)



CONCRET = 132 (Dominance >= 140)

INTUITION

Type : **Innovateur**
gère ce qui est du ressort de la l'innovation et de l'autonomie

Processus **simultané** 121
(Dominance >= 140)

SENTIMENT

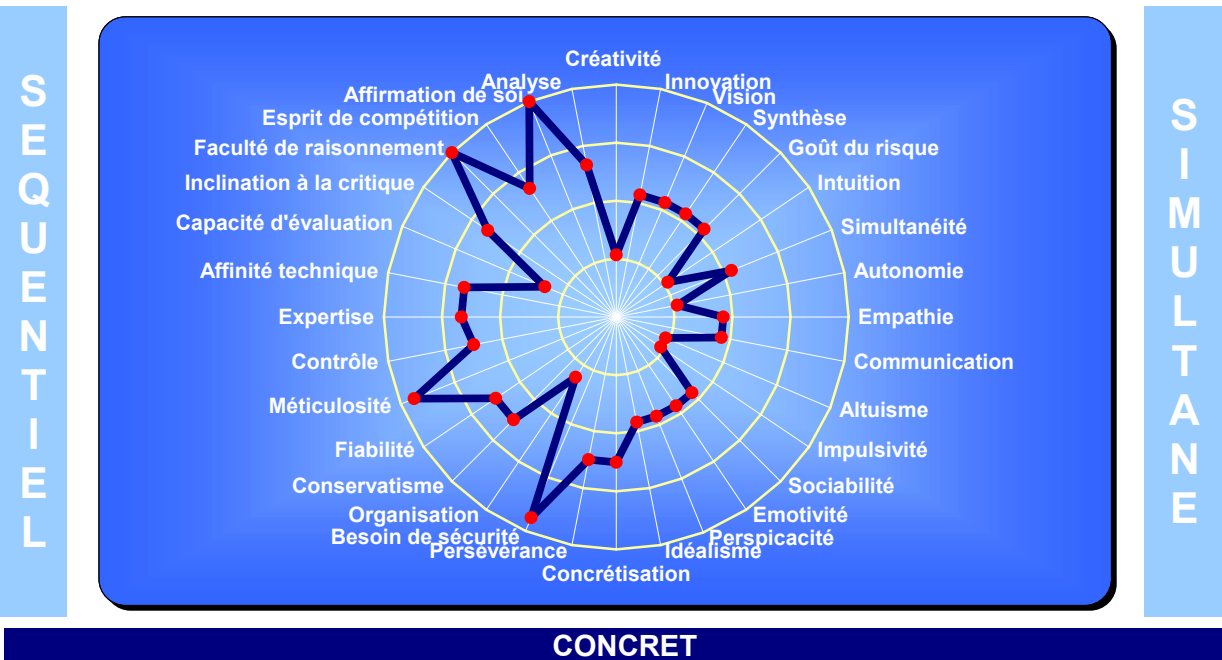
Type : **Animateur**
gère ce qui est du ressort du rapport aux autres

Principe de lecture du graphique

L'étoile à quatre branches délimitée par un trait bleu représente le profil étudié. Elle apparaît sur un fond dont les axes vertical et horizontal se croisent pour segmenter la pensée humaine en quatre **dominantes** : logique, intuition, logistique et sentiment. Une branche de l'étoile, située dans un coin rouge du graphique, indique le type de comportement que la personne privilégie. A noter que l'on peut être mono ou bi ou tri ou quadri dominant.

Niveau d'activation des traits de personnalité

ABSTRAIT



Cette représentation RADHAR permet de visualiser 3 niveaux d'intensité de 32 traits de personnalité (fort, normal, léger). Plus le point rouge correspondant à un trait, est éloigné du centre, plus l'intensité est forte

En synthèse : Un profil qui pourrait encore développer ses potentiels en adaptant sa communication à ses interlocuteurs, en particulier envers les intuitifs qui appréhendent globalement les choses et se projettent dans l'avenir et plus encore envers les affectifs qui attachent une grande importance à la dimension humaine des contacts..